

BIOSCANNER

*unitate pentru preluarea biodatelor în vederea
determinării profilului de personalitate*



Prezentare generală

ARGUMENT:

În general, tehnologiile specializate în evaluări prin măsurători directe asupra persoanei sunt extrem de costisitoare și greu de accesat de către cei interesați în utilizarea lor. De obicei producătorii de software de procesare condiționează în mod injust achiziționarea unei unități de preluare a biodatelor (biosenzori, scannere, palpatori, sonde, etc.) de cumpărarea întregului pachet de prelucrare avansată, limitând prin aceasta, sever, accesul publicului larg la o astfel de tehnologie.

Pentru a elimina acest neajuns, în elaborarea tehnologiei ce stă la baza **SISTEMULUI EXPERT DE EVALUARE A PERSONALITĂȚII (SEEP)**, s-au separat cele două funcțiuni, respectiv preluarea biodatelor, de activitatea de procesare avansată a acestora. Astfel, deținătorul unui *scanner* poate efectua oricând determinări preliminare, iar prelucrările datelor sunt asigurate de către un *Centru de Procesare*, printr-un sistem foarte comod și la îndemâna oricărui utilizator de internet.

DECI, CE ESTE BIOSCANNER?

- este o unitate inteligentă de preluare a biodatelor în vederea determinării profilului de personalitate, făcând parte dintr-un **SISTEM EXPERT DE EVALUARE A PERSONALITĂȚII (SEEP)**;
- conceput ca device PC, nu necesită surse proprii de alimentare, comunicând cu calculatorul prin portul USB 2;
- este instalat și poate lucra pe orice calculator PC (Windows XP, Vista, etc) cu ajutorul unui software specializat în achiziții de date;
- cu ajutorul acestui device se determină **potențialul bioelectric** al persoanei investigate printr-o simplă „citire” la nivelul palmei stângi;
- dimensiunile reduse rezolvă optim raportul dintre miniaturizarea circuitisticii electronice și forma anatomică a palmei;
- deoarece posedă un software propriu pentru achiziția de date, el poate fi utilizat **independent** de programul de bază care face procesarea avansată a datelor, fiind astfel extrem de accesibil prin costul redus raportat la valoarea întregului sistem de evaluare;

CE CALITĂȚI ARE MĂSURĂTOAREA CU BIOSCANNER?

- **este o măsurătoare directă:** BIOSCANNER măsoară direct la nivelul palmei mâinii stângi **un ansamblu de parametri fizici** (temperatura și conductibilitatea electrică a epidermei), care prin procesare avansată pot furniza profilul de personalitate al persoanei măsurate;
- **este o măsurătoare neinvazivă:** prin procedeul de efectuare a măsurătorii asupra persoanei nu se intervine cu manevre mecanice invazive (taieturi, înțepături, arsuri, etc.) De asemenea, biosenzorul nu este radiativ, el dispunând de un set de receptori ultrasensibili la modificările de potențial electric natural al pielii, lucrând într-o gamă de curenți foarte slabi, de ordinul nanoamperilor, adică imposibil de sesizat tactil în timpul efectuării măsurătorii;
- **este o măsurătoare foarte rapidă:** preluarea datelor durează 1 minut și 25 secunde;
- **este o măsurătoare obiectivă și foarte precisă:** profilul de personalitate rezultat este configurat în baza setului de parametri fizici proprii, măsurăți direct, în mod obiectiv, reflectând realitatea fizico-chimică de la nivelul palmei persoanei evaluate;

CE PRINCIPII ȘI FENOMENE FIZICE ARE LA BAZĂ BIOSCANNER ?

- principiul care stă la baza funcționării acestui echipament este biofeedback-ul (bioreacția), bazat pe corelația dintre activitatea scoarței cerebrale, temperatura extremităților palmei și activitatea electrodermică (EDA).
- *măsurarea temperaturii* palmei ca parametru corelativ cu activitatea scoarței cerebrale are în vedere faptul că prin structura sa creierul uman este organizat în așa fel încât emisfera dreaptă este asociată cu activitatea din partea stângă a corpului, și emisfera stângă este asociată cu activitatea din partea dreaptă a corpului. Măinile, ca terminații ale celor două părți ale corpului, sunt o sursă excepțională de informație despre totalitatea proceselor fizico-chimice ce au loc în organism, respectiv prin corelația cu activitatea celor două emisfere cerebrale, iar informația despre temperatură, orice variație a acesteia, indică contractia sau relaxarea mușchilor netezi din jurul vaselor de sânge, care determină cât de mult sânge ajunge la vârfurile degetelor, de-a lungul cărora sunt plasați senzorii de măsură. Acest fenomen este corelat cu întreaga activitate psihofiziologică a persoanei, vădind spre exemplu nivelul de stress, intensitatea emoțiilor, anumite dezechilibre instalate în organism.
- *măsurarea activității electrodermice* (EDA) are în vedere faptul că la orice stimul electric extern, pielea răspunde cu o replică galvanică specifică.

Acest răspuns constă într-o măsură a activității fazice (puncte acute și puncte joase) a *glandei ecrine* - un tip de glandă sudoripară care își varsă secreția printr-un canal excretor, ce se deschide direct la suprafața pielii printr-un por. Glandele ecrine sunt glande mici, răspândite pe toată suprafața pielii dar predominant în palmă și plantă, fiind mai numeroase decât cele apocrine. Produsul lor de secreție - transpirația ecrină este bogată în apă și în clorură de sodiu- (fiind o soluție bună conducătoare de curent electric), participând la reglarea temperaturii corpului.

Exemplu: cei mai mulți oameni sunt familiarizați cu existența mâinilor reci, lipicioase în împrejurări stresante, cum ar fi întâlnirea cu persoane noi sau când se află înaintea unui examen. Răceala provine de la contractia mușchilor netezi din jurul vaselor de sânge (măsurată prin temperatură) în timp ce umiditatea este provocată de activitatea glandei ecrine a cărei secreție este o replică la stimuli emoționali și de stress.

- *analiza proiectivă* a funcțiilor cerebrale pe zone specifice de acțiune prin corelarea acestora cu temperatura și electroconductibilitatea epidermei la nivelul extremităților palmei, măsurate simultan și constituite în informație de *potențial bioelectric*. Astfel informația de *potențial bioelectric* măsurat într-un punct anume pe extremitatea palmei, luată ca dată de intrare, este corelată *cantitativ* cu nivelul de activitate al unei anumite funcții cerebrale, (cu care acest potențial se pune în corespondență, făcându-se abstracție de întregul lanț causal ce determină acțiunea acelei funcții cerebrale), luat ca ca dată de ieșire.

CE SE DETERMINĂ DE FAPT CU BIOSCANNER ?

- spre deosebire de evaluarea cu Indicatorul internațional Stanford-Binet (spe exemplu), care se aplică persoanei evaluate printr-un subtest non-verbal & subtest verbal pentru un număr de cinci factori cognitivi, BIOSCANNER măsoară un ansamblu de parametri din structura cărora, prin prelucrare avansată se poate face o evaluare integrală a nivelului de activitate a funcțiilor cerebrale, cu posibilitatea de selecție a subfuncțiilor acestora.
- BIOSCANNER nu măsoară experiența persoanei ci capacitatea persoanei de a utiliza optim întregul său ansamblu psiho-somatic. Este, din acest punct de vedere abilitat să scaneze **funcționalitatea cerebrală**, furnizând indicii corecte depre potențialul psihic al persoanei, pe lângă celelalte aspecte care-i definesc personalitatea.

CUM SE EFECTUEAZĂ SCANAREA PERSOANELOR ÎN VEDEREA EVALUĂRII ?

- se instalează software de achiziție în calculatorul PC și se conectează prin portul USB 2 unitatea BIOSCANNER;
- este invitată persoana care urmează să fie evaluată să așeze palma stângă pe *scanner* urmărind să acopere zona senzorilor dispuși după forma naturală a palmei, după ce mai înainte v-ați asigurat că persoana are mâna curată (fără cremă sau alt produs cosmetic), iar umiditatea mâinii este una obișnuită – mâna nu trebuie să fie udă de la o spălare recentă. Contactul trebuie să fie ferm, nu foarte apăsător;
- se personalizează cu numele, prenumele și vârsta persoanei, fișierul în care vor fi salvate biodatele.
- se efectuează scanarea care va dura 1 min și 25 secunde;
- se colectează fișierul personalizat;
- se trimite pe e-mail fișierul personalizat la *Centrul de procesare*, urmând ca rezultatul evaluării să fie transmis în cel mai scurt timp;

CE TIPURI DE RAPORTE VI SE OFERĂ ÎN URMA MĂSURĂTORII CU BIOSCANNER ?

Pentru orice persoană evaluată veți primi următoarele tipuri de rapoarte:

a. Rapoarte grafice:

- IQ – inteligența mentală – pe șapte subindicatori;
- EQ- inteligența emoțională – pe cinci subindicatori;
- SPQ – coeficientul de performanță sportivă – indicator ce relevă stadiul simultan al unui număr de 27 subindicatori corelați cu activitatea sportivă de performanță;
- GQ – coeficientul de gifted (oferit pentru vârste între 6 și 18 ani) – indicator ce relevă zece aspecte speciale ce pot caracteriza copiii și tinerii supradotați;
- IC- indicele de caracter, (evaluat în baza unor aspecte ce țin de calitățile și vulnerabilitatea personalității);
- IT- indicele de transcendență, (un indicator special care reflectă aspectele de natură spirituală);

b. Rapoarte avansate (sub formă tabelată cu explicații):

- Raportul calitativ – relevă informații foarte explicite despre vocație, temperament, stil comportamental, motivații, abilități și aptitudini, compatibilitatea cu diverse domenii de activitate

profesională dar și compatibilitatea cu un anumit tip de profesie:

- IQ – inteligența mentală;
- EQ- inteligența emoțională;
- SPQ – coeficientul de performanță sportivă;
- GQ – coeficientul de gifted;

c.Rapoarte grafice de istoric:

Deoarece la *Centrul de procesare* se pot gestiona un număr multiplu de evaluări pentru aceeași persoană scanată de către dumneavoastră, vi se poate furniza la cerere, istoria evoluției fiecărui parametru urmărit pentru perioade precizate. În cazul indicatorilor cu subindicatori multipli (IQ, EQ, SPQ, GQ) se pot vizualiza prin selecție de interval de tip dorit, fiecare subindicator în parte, cu posibilitatea urmării evoluției acestora în timp pentru o perioadă de până la 365 zile calendaristice.

d.Rapoarte de compatibilitate profesională:

De asemenea se pot furniza rapoartele specializate în relevarea compatibilității profesionale între două sau mai multe persoane scanate.

Raportul QUER: raportul calitativ de personalitate

Este generat sub forma de tabel calibrat în care valoarea numerică este dublată de explicații asupra semnificației psihologice a indicatorului.

Raportul conține un număr de 16 indicatori:

- 1. Vigilență**
- 2. Autoritate**
- 3. Toleranță relațională**
- 4. Obiectivitate**
- 5. Prudență**
- 6. Atenție**
- 7. Autoconservare**
- 8. Sociabilitate**
- 9. Abilitate oratorică**
- 10. Decizie**
- 11. Atitudine justițiară**
- 12. Voință**
- 13. Memorie**
- 14. Impulsivitate**
- 15. Emotivitate**
- 16. Indice de ego**

De asemenea raportul mai conține aspectele esențiale care configurează personalitatea persoanei evaluate:

- **VOCAȚIA DE BAZĂ**
- **STIL COMPORTAMENTAL**
- **TEMPERAMENT DE BAZĂ**
- **PROPORȚIA GENERALĂ A TEMPERAMENTELOR**
- **MOTIVAȚII**
- **ABILITĂȚI**
- **APTITUDINI**
- **VOCAȚII POTENȚIALE**
- **VOCAȚIA OPUSĂ**
- **PROFIL GENERAL DE ACTIVITATE**
- **PROFIL GENERAL ALTERNATIV**
- **COMPATIBILITATE PROFESIE**
- **COMPATIBILITATE ALTERNATIVĂ**

Raportul IQ: raportul de inteligență mentală

Este generat sub forma de tabel calibrat în care valoarea numerică este dublată de explicații asupra semnificației psihologice a indicatorului. Forma lui este alcătuită din șapte subindicatori:

- 1. Inteligența generală**
- 2. Inteligența vizual-spațială**
- 3. Inteligența practică**
- 4. Inteligența verbală**
- 5. Inteligența matematică**
- 6. Intuiția**
- 7. Claritatea raționamentelor**

Raportul EQ: raportul de inteligență emoțională

Este generat sub forma de tabel calibrat în care valoarea numerică este dublată de explicații asupra semnificației psihologice a indicatorului. Forma lui este alcătuită din cinci subindicatori:

- 1. Inteligența emoțională introspectivă**
- 2. Inteligența emoțională relațională (empatică)**
- 3. Imaginea de sine; confortul interior**
- 4. Adaptabilitatea integrativă**
- 5. Reacția la stress**

Raportul SPQ: raportul coeficientului de performanță sportivă

Este generat sub forma de tabel calibrat în care valoarea numerică este plasată pe o scală partiționată. Forma lui este alcătuită din 27 subindicatori:

- 1. Vitalitate**
- 2. Perseverență**
- 3. Autoritate, ambiție, dinamism**
- 4. Stabilitate emoțională**
- 5. Independență**
- 6. Rezistență la stress**
- 7. Răbdare**
- 8. Afirmare**
- 9. Autocontrol**
- 10. Optimism**

11. *Curaj*
12. *Vigilență*
13. *Responsabilitate*
14. *Adaptabilitate*
15. *Indice de ego*
16. *Abilitate vizuală*
17. *Om de încredere*
18. *Capacitate de concentrare*
19. *Empatie*
20. *Autoconservare*
21. *Spiritul de echipă*
22. *Respectul față de ceilalți*
23. *Decizie*
24. *Capacitate de conducător*
25. *Prudență*
26. *Atenție*
27. *Voință*

Raportul GQ: raportul de gifted

Este generat sub forma de tabel calibrat în care valoarea numerică este dublată de explicații asupra semnificației psihologice a indicatorului care profilează aptitudini speciale la copii și adolescenți supradotați. Forma lui este alcătuită din zece subindicatori:

1. *Atenție, alertă*
 2. *Ambiție*
 3. *Abilități de adaptare la stress*
 4. *Creativitate/Originalitate*
 5. *Curiozitate și Interes*
 6. *Hărnicie*
 7. *Judecata*
 8. *Încrederea în sine*
 9. *Poți depinde de el(ea) ?*
 10. *Leadership*
-