

**Persoana evaluată:** *demo*

**Vârsta:** 17

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENȚĂ		EFICIENȚĂ			PERFORMANȚĂ			
	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	LEADER
<b>SCOR</b>									
<b>GQ (gifted quotient)</b>									160
<b>1. Atenție, alertă</b>							138		
Atenție , vigilență, sensibilitate în clasă și în afara clasei, percepție și reacție la ceea ce percepe.						Complet absorbit de muncă, dă atenție nedivizată, pune întrebări pertinente, dă răspunsuri inteligente și iuți, perceptiv la orice problemă.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENȚĂ		EFICIENȚĂ			PERFORMANȚĂ			
SCOR	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	LEADER
<b>2. Ambiție</b>									161
Dorință de cunoaștere, recunoaștere, avansare superioară, hotărâre de a acumula cunoștințe, scopuri realiste înalte.						Ambițios, decis, dornic de evoluție personală pozitivă, gata sa se sacrifice pentru a atinge țelul propus, realist și cu scopuri înalte.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENȚĂ		EFICIENȚĂ			PERFORMANȚĂ			
SCOR	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	LEADER
<b>3. Abilități de adaptare la stress</b>								149	
Abilitatea de a se lupta cu frustrările date de viața școlară, de locurile de joacă și de cerințele școlii.						Creează o impresie foarte favorabilă, manierat și respectuos cu profesorii și colegii.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENȚĂ		EFICIENȚĂ			PERFORMANȚĂ			
SCOR	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	LEADER
<b>4. Creativitate/Originalitate</b>									168
Capacitate și dorință pentru acțiuni și soluții constructive, raționale, neortodoxe, independente. Inteligență și inventivitate, ingeniozitate și productivitate, imaginație și inovare în gând și acțiune.						Ingenios, inventiv, productiv, iute în abordarea problemelor și în dezvoltare de mijloace de testare. Este plin de viață, fertil în idei practice în imaginație, original în idei noi.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENȚĂ		EFICIENȚĂ			PERFORMANȚĂ			
SCOR	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	LEADER
<b>5. Curiozitate și Interes</b>									161
Agresivitate, spirit inchizitorial și doritor de a afla: “ce?, cum?, de ce?, unde?, cand?” prin studii intensive, orientare spre țință și abilități exploratorii, cu investigații minuțioase.						Gânditor, analitic, curios, intelectual, energic, interesat în mare măsură de nou. Ce e nefamiliar îi trezește curiozitatea, pune întrebări penetrante, este inspirat de investigații, este independent, manifestă sete clară de cunoaștere.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENTĂ		EFICIENTĂ			PERFORMANȚĂ			
SCOR	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	BRILIANT
<b>6. Hărnicie</b>									166
Perseverență, răbdare, persistență, capacitate de a dori să atingă o țintă până la capăt.						Forță deosebită, perseverență, răbdare, efort, persistență, și aplicare pe tinte propuse. Este conștiincios, neobosit, energic și întreprinzător.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENTĂ		EFICIENTĂ			PERFORMANȚĂ			
SCOR	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	BRILIANT
<b>7. Judecata</b>									201
Abilitate de a raționa, de a da soluții până la decizii și concluzii logice, de a anticipa și a evalua rezultatele și acțiunile alternative, de a gândi orientat spre viitor.						Folosește mijloace exacte și responsabile de a se apropia de o problemă. Este sistematic și discriminatoriu în analiza și luarea deciziilor, are claritate în gândire și consistență logică, este practic și acceptă deciziile.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENTĂ		EFICIENTĂ			PERFORMANȚĂ			
	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	LEADER
<b>8. Încrederea în sine</b>							142		
Încredere în propriile abilități, opinii, acțiuni și obiective.						Încredere în sine echilibrat, de asemenea încredere în abilitățile proprii ca și în acțiunile și opțiunile proprii, este calm și fără temeri.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENTĂ		EFICIENTĂ			PERFORMANȚĂ			
	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEP-TIONAL	BRILIANT
<b>9. Poți depinde de el(ea) ?</b>									156
Incredere, adaptabilitate, responsabilitate, predictibilitate, promisiune și obligație, punctualitate în îndeplinirea sarcinilor asumate.						În mod obișnuit conștiincios, de încredere, adaptabil, responsabil, punctual în îndeplinirea obligațiilor, promisiunilor și sarcinilor. Are un simț înalt al datoriei, rareori necesită supraveghere.			

STADIU DE DEZVOLTARE	INSUFICIENTĂ		EFICIENTĂ			PERFORMANȚĂ			
	FOARTE MIC	MIC	MEDIU	NORMAL	CRESCUT	MARE	FOARTE MARE	EXCEPTIONAL	BRILIANȚ
<b>10. Leadership</b>									158
Abilitate și inițiativă către organizarea, stimularea și influențarea acțiunilor de grup.						Un leader eficient, capabil să inspire încredere, influențează, stimulează, organizează eforturile către scopurile grupului.			